

Julia Bode

   PROZESSBEGLEITUNG



FORTBILDUNGEN

PÄDAGOGIK • FÜHRUNG

ORGANISATIONS- & TEAMENTWICKLUNG

ÜBER MICH

Frische Impulse, konkrete Umsetzungsideen, spürbarer Nutzen und ein hohes Commitment, genau das dürfen Sie von meinen Fortbildungen erwarten.

Mein Name ist Julia Bode.

Seit vielen Jahren begleite ich Führungskräfte, Mitarbeitende, Teams und Organisationen bei ihren individuellen Prozessen. Fortbildungen sind dabei ein wesentlicher Bestandteil meiner Arbeit.

Als erfahrene Dozentin ist es mein Anspruch, praxisnahe Fortbildungen zu gestalten, die neue Impulse geben, Handlungssicherheit stärken und die direkte Umsetzbarkeit im Arbeitsalltag erzielen. Mit über 10 Jahren Führungserfahrung in sozialen Einrichtungen und 7 Jahren als Fortbildungsdozentin verbinde ich fundiertes Fachwissen mit einem klaren Blick für die Realität vor Ort. Die Themen meiner Angebote beleuchte ich stets aus verschiedenen Perspektiven mit dem Ziel echte Lösungen zu entwickeln, konkrete nächste Schritte möglich zu machen und somit einen spürbaren Nutzen für die Teilnehmenden zu bieten.

Inhalt, Ablauf und Schwerpunkte stimme ich gerne individuell auf Ihre Bedarfe ab. Auch Themenkombinationen oder spezifische Wunschthemen sind jederzeit möglich.

Ich lade Sie herzlich ein, mein Angebot kennenzulernen. Gerne stehe ich Ihnen für Fragen, einen Austausch oder die konkrete Planung zur Verfügung. Ich freue mich, gemeinsam mit Ihnen den nächsten Schritt zu gestalten!

Auf einen Blick

- B.A. Sozialpädagogik & Management
- Mediatorin (Univ.)
- Coachin (Univ.)
- Supervisorin
- Staatl. anerkannte Erzieherin
- 10 Jahre Führungserfahrung
(Fachbereichsleitung, Einrichtungsleitung)
- 7 Jahre Fortbildungsdozentin
- Stolz Mama

www.juliabode.com - kontakt@juliabode.com - 01575 4943614



ÜBERSICHT

FÜHRUNG

- Mit Vision und Ziel führen
- Teamentwicklung als Führungsaufgabe
- Veränderung wirksam gestalten
- Konflikte sicher lösen
- Onboarding - Willkommenskultur gestalten

TEAM & ORGANISATION

- Auf dem Weg zur Teamkonvention
- Stark durch Stärken - So gelingt Teamarbeit
- Teamkommunikation wirksam gestalten
- Das Einrichtungs-ABC
- Probleme neudeuten - Lösungen entwickeln
- Angebotsformat *“Prozessbegleitung”*

PÄDAGOGIK

- Gruppendynamische Prozesse kennen & begleiten
- Wir bestimmen mit! So gelingt Kinderpartizipation
- Geborgen durch den Tag - Regeln, Rituale & Transparenz

VITA & KONTAKT

FÜHRUNG

F1 - MIT VISION & ZIEL FÜHREN

Klar führen. Zukunft gestalten. Erfolgreiche Führung braucht klare Ausrichtung. In dieser Fortbildung entwickeln Sie Ihre persönliche Führungsvision, formulieren tragfähige Ziele und planen konkrete Schritte in die Praxis. Strategisch, motivierend und realistisch.



- ✓ **Die Kraft von Mission, Vision und Zielen**
- ✓ **Die eigene Vision entwickeln**
- ✓ **Ziele mit Wirkung: SMART, motivierend & tragfähig**
- ✓ **Von der Idee zur Umsetzung - Strategieentwicklung**

F2 - TEAMENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSAUFGABE

Teams stärken. Zusammenarbeit gestalten. Führung bedeutet auch, Teamprozesse gezielt zu begleiten. Diese Fortbildung vermittelt praxisnahe Tools und Kommunikationsstrategien, um eben jene Prozesse sicher zu begleiten und die Zusammenarbeit nachhaltig zu stärken.

- ✓ **Phasen der Teamentwicklung & die eigene Rolle**
- ✓ **Erfolgsfaktoren für starke Teams**
- ✓ **Kommunikation als Führungsinstrument**
- ✓ **Tools und Methoden der aktiven Teamführung**



F3 - VERÄNDERUNG WIRKSAM GESTALTEN

Wandel führen. Zukunft sichern. Veränderung benötigt Führung. Klar, wirksam und verbindlich. Diese Fortbildung zeigt, wie Sie Veränderungsprozesse gewinnbringend initiieren, zielgerichtet begleiten und mit hohem Commitment nachhaltig verankern.



- ✓ **Warum Veränderung aktive Führung braucht**
- ✓ **Veränderung wirksam initiieren & kommunizieren**
- ✓ **Veränderungsprozesse strukturiert planen**
- ✓ **Nachhaltige Begleitung & Verankerung**

FÜHRUNG

F4 - KONFLIKTE SICHER LÖSEN

Konflikte erhellen. Lösung gestalten. . Sie lernen mit Haltung und den passenden Methoden herausfordernde Gesprächssituationen sicher zu führen und Konflikte nachhaltig aufzulösen. Zahlreiche Praxisübungen sorgen für Sicherheit und direkte Umsetzbarkeit im Alltag.



- ✓ Grundlagen der Konfliktdynamik & Eskalationsstufen
- ✓ Führung im Konflikt: Haltung, Verantwortung & Grenzen
- ✓ Methoden der Gesprächsführung
- ✓ Praxisnahe Übungen zur Methodensicherheit

F5 - WILLKOMMENSKULTUR GESTALTEN*

Onboarding optimieren. Bindung stärken. Ein gelungener Start entscheidet oft über langfristige Mitarbeitendenbindung. Diese Fortbildung zeigt, wie Sie mit Ihrem Team eine tragfähige Willkommenskultur etablieren und so neuen Mitarbeitenden einen gelungenen Start ermöglichen.

- ✓ Bedeutung einer guten Willkommenskultur
- ✓ Erfolgsfaktoren für gelingendes Onboarding
- ✓ Bausteine eines strukturierten Ankommens
- ✓ Entwicklung eines eigenen Onboardingplans



GOOD TO KNOW

Mehrwert entsteht, wenn Führungskräfte miteinander in den Austausch kommen.

Ob trägerübergreifend oder als Inhouse-Angebot für mehrere Leitungen aus einer Trägerschaft, ich gestalte passende Angebote für Ihre Leitungsteams und Themen.

Interesse an einem maßgeschneiderten Format?
Gerne berate ich Sie unverbindlich über kontakt@juliabode.com

**auch als Teamfortbildung buchbar*

TEAM & ORGANISATION

T1 - TEAMKONVENTIONEN - AUF DEM WEG ZU EINIGKEIT

Klarheit schaffen. Zusammenarbeit stärken. Teamkonventionen sorgen für Orientierung und Verlässlichkeit. Diese Fortbildung unterstützt Ihr Team dabei, bestehende Absprachen zu reflektieren, zu optimieren oder neu zu entwickeln. Verbindliche und vor allem tragfähige Absprachen sind das Ergebnis für Ihr Team.



- ✓ Arbeiten mit dem Kreislauf der Qualitätssicherung
- ✓ Bestehende Absprachen reflektieren & bewerten
- ✓ Neue Vereinbarungen erarbeiten
- ✓ Konventionen verbindlich festhalten

TEAM

T2 - STARK DURCH STÄRKEN - SO GELINGT TEAMARBEIT

Ressourcen erkennen. Potenziale nutzen. Jedes Team hat Stärken. Diese sichtbar zu machen und gezielt einzusetzen, stärkt Zusammenarbeit, Motivation und Effizienz. Diese Fortbildung schafft Raum für Austausch und unterstützt die Einbindung der Teamstärken passend zum Einrichtungskonzept.

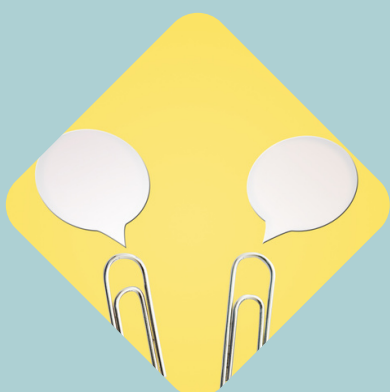
- ✓ Ressourcenorientierung in der Teamarbeit
- ✓ Teamstärken kennenlernen und würdigen
- ✓ Anbindung an das Einrichtungskonzept
- ✓ Planung der konkreten Einbringung im Alltag



TEAM

T3 - TEAMKOMMUNIKATION WIRKSAM GESTALTEN

Verständigung verbessern. Zusammenarbeit stärken. Gute Kommunikation ist die Grundlage für erfolgreiche Teamarbeit. Diese Fortbildung bietet praxisnahe Impulse, um Kommunikationsstrukturen zu reflektieren und gezielt weiterzuentwickeln.



- ✓ Grundlagen wirksamer Kommunikation
- ✓ Formate & Tools für gelingende Zusammenarbeit
- ✓ Reflexion bestehender Kommunikationswege
- ✓ Optimierung der vorhandenen Strukturen

TEAM

TEAM & ORGANISATION

T4 - DAS EINRICHTUNGS-ABC

Werte klären. Orientierung geben. Ein Einrichtungs-ABC macht Regeln, Abläufe und Haltung für Eltern, neue und bestehende Mitarbeitende gleichermaßen sichtbar. Diese Fortbildung begleitet den Prozess der Entwicklung eines individuellen ABCs für Ihre Einrichtung. Für mehr Transparenz und Klarheit.



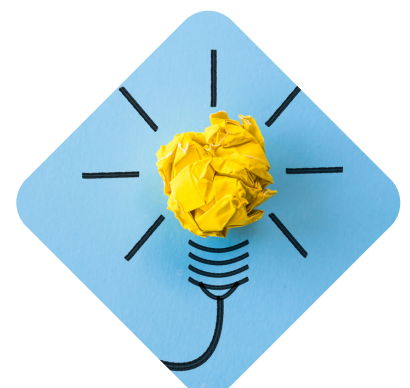
- ✓ Bedeutung & Nutzen eines Einrichtungs-ABC
- ✓ Verständnis von Werten & Abläufen klären
- ✓ Bestehende Regeln & Strukturen reflektieren
- ✓ Entwicklung eines Einrichtungs-ABCs

TEAM

T5 - PROBLEME NEUDEUTEN*

Lösungsorientiert denken. Herausforderungen bewältigen. Diese Fortbildung widmet sich dem “Lösungsorientierten Ansatz”, eine Methode, die dann greift, wenn klassische Lösungsideen ausgeschöpft sind. Sie zeigt, wie durch Reframing neue Wege für scheinbar unüberwindbare Herausforderungen entstehen.

- ✓ Wann und warum Neudeutung funktioniert
- ✓ Der “Lösungsorientierte Ansatz” als Retter
- ✓ Step by Step Erprobung der Methode
- ✓ Anwendung auf Fallbeispiele



GOOD TO KNOW

Gemeinsam weiterkommen, Teamzeit lohnt sich!

Ob Kommunikation, Absprachen oder Potenziale: Viele Themen lassen sich als Team- bzw. Konzeptionstage oder in Fortbildungsreihen umsetzen. Gerne gestalten wir Formate passend zu Ihren Themen, Bedarfen und Teams, auch im Verbund unterschiedlicher Teammitglieder eines Trägers.

Interesse an einem maßgeschneiderten Teamtag? Melden Sie sich gerne unter kontakt@juliabode.com

TEAM = auf Teams zugeschnitten
*auch als Teamfortbildung buchbar

Julia Bode
   PROZESSBEGLEITUNG

PROZESSBEGLEITUNG

Bei der Prozessbegleitung stehen die aktuellen Themen und Entwicklungen Ihrer Einrichtung und Ihres Teams im Mittelpunkt. Sie bietet die Chance, mit einem strukturierten Rahmen und den passenden Methoden Entwicklungen gezielt zu gestalten, Spannungen zu klären und gemeinsam tragfähige Lösungen zu erarbeiten. Stets mit Blick auf Ihre Alltagsrealität, Ressourcen und Ziele.

Ob als kompakter Teamtag oder über mehrere Einheiten verteilt, die Begleitung wird individuell auf Ihre Situation konzipiert und abgestimmt.

Für Entwicklungsschritte, die genau zu Ihnen passen, dauerhaft bleiben und vor allem von allen Beteiligten mitgetragen werden.

MÖGLICHE THEMEN EINER PROZESSBEGLEITUNG

- ✓ **Visionsentwicklung - Wer sind wir? Wo wollen wir hin?**
- ✓ **Leitbildentwicklung - Haltung sichtbar und greifbar machen**
- ✓ **Überarbeitung des Träger- oder Einrichtungskonzepts**
- ✓ **Ziel- und Strategieplanung**
- ✓ **Konflikterhellung & Lösung**
- ✓ **Prozessbremsen erkennen & auflösen**
- ✓ **Veränderungsprozesse wirksam gestalten**



WANN IST EINE PROZESSBEGLEITUNG SINNVOLL?

Neuausrichtung:

...wenn ein Team sich neu zusammensetzt oder neu ausrichtet

Veränderung

...wenn Konzept, Struktur oder Leitungsebene sich verändert

Umdenken

...wenn interne Themen unlösbar erscheinen und neue Impulse brauchen

Konflikterhellung

...wenn Spannungen und Konflikte den Teamalltag prägen

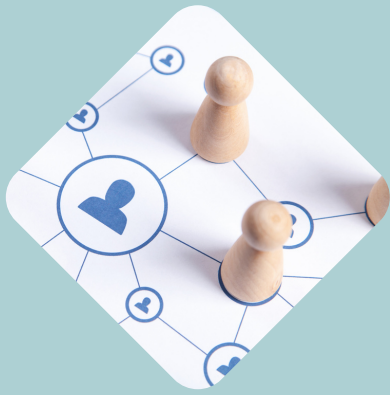
Orientierung

...wenn Verbindlichkeit, Klarheit und Perspektive im Team fehlen

PÄDAGOGIK

P1 - GRUPPENDYNAMISCHE PROZESSE*

Entwicklung begleiten. Sicherheit schaffen. Kindergruppen durchlaufen regelmäßig Entwicklungsphasen. Wer gruppendynamische Prozesse kennt, erkennt und versteht, kann diese bewusst und sicher begleiten, Rollen erkennen und Kinder gezielt in ihrer Position sowie Entwicklung unterstützen.



- ✓ **Gruppenphasen erkennen und richtig begleiten**
- ✓ **Klassische Gruppenrollen & ihre Bedeutung**
- ✓ **Reflexion der eigenen Gruppendynamik**
- ✓ **Maßnahmenplanung für den eigenen Alltag**

P2 - WIR BESTIMMEN MIT! SO GELINGT KINDERPARTIZIPATION*

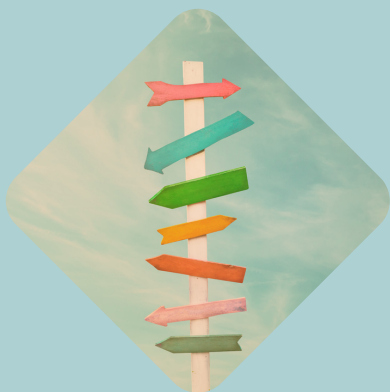
Beteiligung leben. Verantwortung stärken. Kinder haben ein Recht auf Mitbestimmung. Diese Fortbildung zeigt praxisnah, wie Partizipation altersgerecht gelingen kann und stellt die Methoden der Kinderkonferenz, der Projektarbeit und des freien Freitags vor. Für mehr Selbstwirksamkeit im pädagogischen Alltag.

- ✓ **Warum überhaupt Partizipation**
- ✓ **Was Kinder mitentscheiden können**
- ✓ **Methoden der Partizipation**
- ✓ **Planung der Realisierung in der Einrichtung**



P3 - GEBORGEN DURCH DEN TAG*

Orientierung schaffen. Sicherheit schenken. Ein klarer Rahmen mit Ritualen, Regeln und passenden Konsequenzen schafft Orientierung und Geborgenheit für Kinder. In dieser Fortbildung geht es um alltagsnahe Strukturen, die Halt geben und Verhalten positiv beeinflussen.



- ✓ **Der Raum als unser Rahmen**
- ✓ **Rhythmisierungselemente**
- ✓ **Regeln, Rituale & Konsequenzen wirksam einsetzen**
- ✓ **Verstärkerpläne kennen & reflektieren**

**auch als Teamfortbildung buchbar*

WAS SIE BEKOMMEN

- ✓ Fachliche Expertise
- ✓ Praxisnahe Methoden
- ✓ Individuelle Begleitung
- ✓ Klarheit & Struktur
- ✓ Wertvolle Impulse
- ✓ Empathie & Wertschätzung



VITA

2023 - 2025

Mediatorin & Coachin

2020 - 2022

B.A. Sozialpädagogik & Management



2011 - 2014

Staatl. anerkannte Erzieherin

SEIT 2024

Julia Bode Prozessbegleitung

2019 - 2024

Fachbereichsleitung Offener Ganzttag
• 130 Mitarbeitende, 5 Einrichtungen

2016 - 2024

Fortbildungsdozentin

2015 - 2019

Einrichtungsleitung Offener Ganzttag
• 30 Mitarbeitende, 8 Gruppen

Julia Bode



PROZESSBEGLEITUNG

Organisationsentwicklung • Coaching • Supervision
Fortbildung



Biegerstr. 22
51063 Köln

kontakt@juliabode.com
www.juliabode.com
01575 4943614

Klarheit gewinnen. Lösungen entwickeln. Wandel gestalten.