

# Fortbildungsportfolio

## - PÄDAGOGIK -

### Einführungsworkshop für neue Mitarbeiter in OGS

- Meine Meilen- und Stolpersteine
- Rollen und Aufgaben im offenen Ganztage
- Umgang mit herausfordernden Situationen

### Gruppendynamische Prozesse initiieren und verstehen

- Gruppenphasen kennen und erkennen
- Rolle in einer Gruppe
- *Praktisch: Austausch über Rollen und Phasen der eigenen*

### Wir bestimmen mit! – So gelingt Kinderpartizipation

- Warum Partizipation
- Welche Entscheidungen können Kinder treffen?
- Kinder richtig an Entscheidungsprozessen beteiligen  
(Praxisbeispiele: Kinderkonferenz & „Der freie Freitag“)
- *Praktisch: Planung und Realisierung in der eignen Einrichtung*

### Spiel mit! Der Stuhlkreis richtig angeleitet

- Kriterien zur Auswahl von Spielen
- Spiele neu einführen
- Aufbau einer Spielfolge
- *Praktisch: Gemeinsames Spielen*

### Entwicklung im Kindesalter

- Psychosoziale Entwicklung
- Kognitive Entwicklung
- Entwicklung der sozialen Perspektivübernahme und dem Umgang mit Konflikten

### Probleme neudeuten – Erfolgreich lösungsorientiert arbeiten

- Warum und Wann die Perspektive wechseln?
- Neudeutung – Die Vorgehensweise
- *Praktisch: Gesamt- und Kleingruppenübungen zur Erprobung*

### Geborgen durch den Tag - Orientierung durch Rituale, Regeln und Konsequenzen

- Der Raum als unser Rahmen
- Rhythmisierungselemente
- Verstärkerpläne kennen und diskutieren

### Wie Kinder lernen

- Neurobiologische Erkenntnisse zum Thema „Lernen“ nach Gerald Hüther
- Stärken- und Interessenorientiertes Arbeiten
- *Praktisch: Projektplanung anhand der eigenen Gruppeninteressen*

### Der Raum als 3. Pädagoge

- Kriterien der Raumgestaltung
- Rundgang durch die Einrichtung
- Zielsetzung Raumgestaltung
- *Praktisch: Gemeinsame Planung der Räumlichkeiten*

### Ästhetische Bildung – Echt! Kreatives Gestalten mit Kindern

- Zeichenentwicklung – Was sie aussagt
- Kreativität richtig verstanden
- *Praktisch: Neue Maltechniken kennenlernen und ausprobieren*

*Bei Interesse an anderen pädagogischen Themen oder einer Kombination aus verschiedenen Inhalten, kommen Sie jederzeit auf mich zu. Gerne gestalte ich das für sie passendes Fortbildungsangebot!*

# Fortbildungsportfolio

## - ORGANISATIONS- & TEAMENTWICKLUNG -

... ALS TEAMFORTBILDUNG:

### Auf dem Weg zur Teamkonvention

- Arbeiten anhand des Qualitätszirkels und smarten Zielen kennenlernen
- Vorhandene Absprachen evaluieren
- Neue Absprachen ausarbeiten und festhalten

### Stark durch Stärken! – So gelingt Teamarbeit

- Gegenseitiges Kennenlernen der Teamstärken
- Einsatzmöglichkeiten der Ressourcen am Einrichtungskonzept orientiert
- Planung der praktischen Umsetzung

### Das Einrichtungs-ABC

- Gemeinsames Verständnis für die Bedeutung eines ABC entwickeln
- Bestehende Regeln, Abläufe und Werte sammeln und reflektieren
- Kita ABC erarbeiten

### Teamkommunikation effektiv gestaltet

- Grundlagen der Kommunikation
- Formate & Tools der Zusammenarbeit
- Reflexion der Kommunikationsstrukturen
- Neu- & Umgestaltung der Kommunikationsstrukturen

... ALS PROZESSBEGLEITUNG

## Prozessbegleitung

Prozesse sind vielschichtig und ergeben sich meist aus mehreren Themenfeldern sowie Bedarfen. Um eine für Ihre Einrichtung passgenaue Begleitung zu ermöglichen, klären wir in einem Vorgespräch, welcher der bestmögliche Weg ist, um ihren Prozess methodisch als auch inhaltlich nachhaltig und für alle Beteiligten gelingend zu gestalten.

Sie erhalten eine für Ihre Organisation, Einrichtung oder Team passgenaue Begleitung und Lösung!

- ✓ Visionsentwicklung – Wer sind wir und wollen wir hin? Was ist unsere Mission?
- ✓ Erarbeitung eines Leitbildes
- ✓ Zielklärung und Strategieplanung
- ✓ Konflikterhellung- und Lösung
- ✓ Prozessbremsen erkennen und lösen
- ✓ Überarbeitung des Träger-/Einrichtungskonzepts
- ✓ Gelungene Gestaltung von Veränderungsprozessen

# Julia Bode



PROZESSBEGLEITUNG

## - Führungskräfte -

### Teamentwicklung als Führungsaufgabe

- Phasen der Teamentwicklung und die Rolle als Führungskraft
- Erfolgsfaktoren gelungener Teamarbeit und -Führung
- Kommunikation als Schlüssel der Teamentwicklung
- Führungstools und Methoden
- Maßnahmenplanung

### Führungskraft mit Visionen & Zielen

- Bedeutung von Visionen und Zielen
- Die eigene Führungsvision entwickeln
- Ziele setzen und konkretisieren
- Planung der Umsetzung im Arbeitsalltag

### Veränderungen erfolgreich planen und begleiten

- Warum Veränderung Führung braucht
- Veränderung gelungen initiieren und kommunizieren
- Veränderungsprozesse planen
- Veränderung nachhaltig begleiten und verankern

### Probleme neudeuten – Besondere Herausforderungen lösungsorientiert meistern

- Warum und Wann die Perspektive wechseln?
- Neudeutung – Die Vorgehensweise
- Praktisch: Gesamt- und Kleingruppenübungen zur Erprobung der Methode

### Willkommenskultur für neue Mitarbeitende

- Bedeutsamkeit einer erfolgreichen Willkommenskultur
- Bausteine des Onboardings
- Entwicklung eines Onboarding-Plans
- Maßnahmenplanung

### Führen auf Augenhöhe – Wertschätzende Führung in pädagogischen Teams

- Was bedeutet Führen?
- Bausteine wertschätzender Führung
- Herausforderung der Führung auf Augenhöhe
- Reflexion der eigenen „Augenhöhe“